

**Prezentul proces-verbal a fost aprobat în ședința ordinară a Consiliului Local Breaza, desfășurată în data de 31 ianuarie 2019 cu 9 voturi pentru și 5 abțineri.**

ROMÂNIA  
JUDETUL PRAHOVA  
CONSILIUL LOCAL BREAZA

## PROCES-VERBAL

Încheiat astăzi 7 ianuarie 2019, orele 16.00, la sediul Primăriei Breaza în ședință ordinară a Consiliului Local al orașului Breaza convocată prin Dispoziția nr.4/04.01.2019 a Primarului orașului Breaza, conform Legii nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, modificată și completată.

La ședință participă: Primarul orașului Breaza – dl.Gheorghe Richea, Secretarul orașului – dna. Maria-Cătălina Goran, Consilierul juridic al Consiliului Local – dna. Elena Goga și Șef Serviciu APL - dna.Geanina Toader.

Dna.președintă declară deschisă ședința consiliului local de astăzi 7 ianuarie 2019.

În urma apelului nominal se constată că la ședință sunt prezenți 11 consilieri, din totalul de 17, lipsesc: dl.Bercăroiu Cătălin, dra.Bran Alexandra, Cîrtoaje Florin, Duțoiu Tonioara, dna.Oprea Dorina și Postelnicu Ovidiu.

Dna.președintă supune la vot proiectul ordinii de zi: s-a votat în unanimitate, în următoarea formă.

1.Proiect de hotărâre privind achiziționarea unor servicii juridice de consultanță, asistență și reprezentare a UAT Breaza;

Inițiator: Richea Gheorghe, Primarul orașului Breaza;

2.Proiect de hotărâre privind aprobarea contractului individual de muncă al administratorului SC Parc Industrial Breaza SRL;

Inițiator: Richea Gheorghe, Primarul orașului Breaza;

Se trece la **punctul 1** de pe ordinea de zi: Proiect de hotărâre privind achiziționarea unor servicii juridice de consultanță, asistență și reprezentare a UAT Breaza;

Dna.Grădinaru:"Din raportul de specialitate întocmit de dna.Sichim rezultă faptul că la această dată nu este aprobat bugetul local pe anul 2019, dar conform art.40 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, limita lunară a cheltuielilor nu poate depăși 1/12 din bugetul anului precedent. Întrebarea mea este, există situații temeinic justificate?"

Dna.secretar:"Dacă observați, în avizul juridic am invocat HCL nr.2/2016 privind achiziționarea unor servicii juridice de consultanță, asistență și reprezentare a UAT Breaza și a autorităților publice locale Breaza, unde la art.3. spune că după finalizarea cercetării penale Primarul orașului Breaza va informa Consiliul Local despre soluția dispusă de procuror și va hotărî cu privire la achiziționarea serviciilor juridice de consultanță, asistență și reprezentare în fața instanțelor judecătorești.

Este supus la vot proiectul de hotărâre: s-a votat în unanimitate.

Se trece la **punctul 2** de pe ordinea de zi: Proiect de hotărâre privind aprobarea contractului individual de muncă al administratorului SC Parc Industrial Breaza SRL;

Dna.Grădinaru:"

DI.Primar:"Cred că ar trebui să luăm punct cu punct acest contract, să-l discutăm, să facem modificările ce se impun și după aceea să-l supunem la vot. La punctele A și B cred că nu sunt modificări. Trecem la pct.C Durata contractului

- a) determinată, pe perioada cuprinsă între data semnării contractului individual de muncă până la 30.06.2019, perioadă în care se va demara și finaliza procedura de selecție a directorului general conform OUG 109/2001, cu modificările și completările ulterioare;

Dna președintă supune la vot pct.C – durata contractului până la 30.06.2019 – s-a votat în unanimitate;

D: Locul de munca

1.Activitatea se desfășoară în cadrul biroului administratorului firmei din sediul social, aflată la sediul social al societății;

Dna președintă supune la vot pct.D – s-a votat în unanimitate.

E: Felul muncii

Functia ADMINISTRATOR SOCIETATE COMERCIALA conform Clasificarii ocupatiilor din Romania

Dna președintă supune la vot pct.E – s-a votat în unanimitate.

DI.Bogdan anunță că nu se simte bine și trebuie să se retragă de la lucrările Consiliului Local, dar precizează că este de acord cu toate modificările ce se impun la contractul individual de muncă și cu proiectul de hotărâre.

F: Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexa la contractul individual de muncă\*) , aprobată de AGA;

Dna președintă supune la vot pct.F – s-a votat în unanimitate.

F1: Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului sunt următoarele:

- Capacitatea de a organiza;
- Capacitatea de control;
- Abilitati în gestionarea resurselor umane;
- Rezultatele obținute- contracte încheiate nr/valoare și proiecte finalizate;
- Capacitatea de a conduce și coordona;
- Capacitatea de a obține cele mai bune rezultate;
- Creativitate și spirit de inițiativă;
- Capacitatea de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite;
- Capacitatea de a dezvolta abilitățile personalului;
- Abilitati de mediere și negociere;
- Competența decizională;
- Disponibilitate pentru lucrul în echipă;
- Capacitatea de a rezolva eficient problemele, de analiză și sinteză;
- Capacitatea de asumare a responsabilităților;
- Capacitatea de implementare, planificare și de acțiune strategică;
- Competența în gestionarea resurselor alocate;
- Obiectivitate în apreciere;

Dna președintă supune la vot pct.F1 – s-a votat în unanimitate.

După punctul F1, se introduce un nou punct F2 – Evaluarea se va face de către AGA la data de 30.06.2019 și are la bază criteriile prevăzute la pct.F1. Este supus la vot acest punct – s-a votat în unanimitate.

## G: Conditii de munca

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.

2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.  
Dna președintă supune la vot pct.G – s-a votat în unanimitate.

## H: Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: 8 ore zi inegal .

b) (1) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.

(2) Prin excepție, durata timpului de muncă, ce include și orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referință de 4 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

c) Programul de lucru se poate modifica în condițiile Regulamentului intern aplicabil.

Dna președintă supune la vot pct.H – s-a votat în unanimitate.

## I: Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de 25 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (norma întreagă, fracțiune de normă) .

Dna președintă supune la vot pct.I – s-a votat în unanimitate.

## J: Salarizare

1. Salariul de bază lunar brut: 3600 lei

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri - NU ;

b) indemnizații - ;

b<sup>1</sup>) prestații suplimentare în bani NU;

b<sup>2</sup>) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură - NUESTE CAZUL;

c) alte adaosuri NU ESTE CAZUL;

3. Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

Conform prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii art. 121, alin (1) „ La solicitarea angajatorului , salariații pot efectua muncă suplimentară, cu respectarea prevederilor art. 114 sau 115, după caz”.

Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acestora.

Conform art 123 alin (1) din Legea 53/2003 actualizată, în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut , în luna următoare, munca suplimentară va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor la salariu corespunzător duratei acesteia. Sporul pentru munca suplimentară, va fi de 75% din salariul de bază.

4. Data la care se plătește salariul este: 10 ale lunii următoare;

5. Pe lângă salariu salariatul poate beneficia de tichete de masă, în condițiile Legii 165/2018, valoarea nominală a unui tichet de masă fiind de 15,18 lei, numai cu aprobarea AGA.;

Dna.Grădinaru:”Ați aprobat tichete de masă în AGA?”

DI.Primar:”Nu, dar putem aproba tichete de masă.”

Dna.Grădinaru solicită eliminarea pct.5.

DI.Toader:” Salariatul poate beneficia de tichete de masă numai în cazul în care societatea are profit.”

Dna.președintă supune la vot propunerea dnei.Grădinaru de a nu se acorda tichete de masă: 3 voturi pentru și 8 abțineri;

Având în vedere votul exprimat, se vor acorda tichete de masă numai cu aprobarea AGA și în funcție de bugetul aprobat.

K: Drepturi specifice legate de sanatatea si securitatea in munca

- a) echipament individual de protectie ... ;
- b) echipament individual de lucru ... ;
- c) materiale igienico-sanitare ... ;
- d) alimentatie de protectie ... ;
- e) alte drepturi si obligatii privind sanatatea si securitatea in munca ...

Dna președintă supune la vot pct.K – s-a votat în unanimitate.

L: Alte clauze

- a) perioada de preaviz in cazul concedierii este de . 20 zile lucratoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul ;
- b) perioada de preaviz in cazul demisiei este de 20 zile lucratoare, conform Legii nr. 53/2003, republicata;
- c) Asigurarea drepturilor pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului se vor face, conform legii;
- d) alte clauze:

Dna președintă supune la vot pct.L – 10 voturi pentru și o abținere (dna.Grădinaru).

M: Drepturi si obligatii generale ale partilor

3.Angajatorul are, in principal, urmatoarele drepturi:

- d) sa stabileasca obiectivele de performanta individuala ale salariatului;

4.Angajatorului ii revin, in principal, urmatoarele obligatii:

- a) sa inmaneze salariatului un exemplar din contractul individual de munca, anterior inceperii activitatii;
- b) sa acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de munca si din lege;

Dna președintă supune la vot pct.M cu modificarea adusă la pct.3, lit.”d” și pct.4 lit. a și b – s-a votat în unanimitate.

N: Clauză de confidențialitate în domeniul protecției datelor cu caracter personal, se înțeleg cele prevăzute de Regulamentul UE nr.679/2016, privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

Dna președintă supune la vot pct.N – s-a votat în unanimitate.

O: Arbitraj

Conflictele in legatura cu incheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau incetarea prezentului contract individual de munca sunt solutionate de instanta judecatoreasca competenta material si teritorial, potrivit legii.

Dna președintă supune la vot pct.O – s-a votat în unanimitate.

P: Dispozitii finale

Prevederile prezentului contract individual de munca se completeaza cu dispozitiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii .

Orice modificare privind clauzele contractuale in timpul executarii contractului individual de munca impune incheierea unui act aditional la contract, conform dispozitiilor legale, cu exceptia situatiilor in care o asemenea modificare este prevazuta in mod expres de lege.

Dna președintă supune la vot pct.P – s-a votat în unanimitate.

Prezentul contract individual de munca s-a incheiat in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte

Este supus la vot proiectul de hotărâre: s-a votat în unanimitate.

Doamna președintă declară închisă ședința de consiliu de astăzi 7 ianuarie 2019.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

**Evelina Neguțescu**

SECRETAR ORAȘ,

**Maria-Cătălina Goran**

Întocmit,  
Consilier juridic,  
**Elena Goga**